

CTSD du 14.10.2022

Présents :

- **Pour l'administration :** Mme Albarich-Delpech (DASEN), Mme Brun (Adjointe à la DASEN), M. Duboc (secrétaire général), Mmes Maurice et Cogordan (1^{er} degré), Mme Pablo et Allaoui (2nd degré), M. Bertocchi et Mme Morand (coordonnateurs Réseau Porte des Alpes), Mme Chemissi (coordonnatrice Réseau des Ecrins).
- **Pour les organisations syndicales :**
 - FSU : F. Imbert (Grondin), M. Manuel, Y. Defontaine, C. Sandral.
 - SUD : C. Ponticourt, J. Brochier
 - SGEN : JJ. Rostan
 - UNSA : R. Delastre
 - SIAES : S.Boislève

Déclarations liminaires : FSU (à lire ci-dessous) et SUD Education

Présentation des effectifs du département :

PREMIER DEGRÉ

Élèves : Depuis 2020 : une baisse de 469 élèves. Cette année, - 140 élèves, dont 134 en maternelle.

Gap : -55 ; Briançon : -44

Enseignants :

- 738 équivalents temps-plein (ETP) dont 18 stagiaires et 13 postes de psychologues scolaires.
- 18 stagiaires : 12 à 50 % en classe, 6 à 100% et 5 alternants à tiers-temps.
- 5 contractuels recrutés du 7 novembre au 26 février 2023 (*alors que la DASEN affirmait que ce n'était pas encore le cas le jeudi précédent !*).

Présentation des mesures d'ajustement :

- 2 ouvertures provisoires : EEPU Chorges + EPPU Upaix-Rourebeau (*mais sans la décharge de direction qui va avec*)
- 1 poste provisoire 50% UPE2A + 50% soutien sur Porte Colombe (*= un poste de brigade déplacé ! Pas un moyen supplémentaire !*).
- 1 poste provisoire de brigade sur Laragne
- 3 implantations d'emplois en surnombre : Embrun Pasteur / EMPU Guillestre / Vallouise (ces personnels qui vont ensuite partir en congé maternité).

Questions diverses :

- Evaluations d'écoles : L'adjointe à la DASEN indique qu'elles vont commencer en P3, la liste des écoles est en cours de finalisation, idem pour les évaluateurs

externes qui doivent encore être formés. *Le SNUipp-FSU est contre et propose une motion en conseil des maitres pour les équipes qui ne souhaitent pas s'inscrire dans la démarche.*

Certaines écoles ont d'ores et déjà été contactées en vue de leur évaluation.

- Intervention du la FSU sur la formation des stagiaires à 100% le mercredi (*un courrier est parti au recteur, on attend une réponse, une démarche intersyndicale est en réflexion*).
- Etat du remplacement : tendu dans de nombreux secteurs. L'administration n'a pas de statistiques sur les classes non remplacées (*si vous en avez n'hésitez à nous faire remonter l'info !*). 5 contractuels ont été recrutés (2 sur Briançon, 1 Laragne, 1 Veynes, 1 le Poët). Ils ont été affectés sur des postes occupés par des brigades.
Le secrétaire général indique, que la liste complémentaire au concours a été épuisée.
- Les enseignants en Segpa ne sont jamais remplacés, idem ceux en Ulis collège !
- Congé de formation : 1 départ en FLE pour 4 demandes (préparation de concours).
- CPF : 5 demandes (dont master communication non violente, bilan de compétences, CRPE et permis de conduire pour des AESH), 3 ont été retenues et finalement 2 CPF sont mobilisés.
- Mouvement PoP (postes à profil proposés en inter-départemental) : dossier en cours. **Les organisations syndicales demandent à être associées à cette réflexion et proposent notamment les postes de RASED manquants.** Mais l'administration répond que le ministère exclut de ce mouvement les postes qui ne sont pas « devant élèves »... (*une réponse aberrante au vu des besoins ! La FSU rappelle que les enseignants spécialisés ont bien des élèves en face d'eux*).
- AESH : 8 postes non pourvus sur 323. 59 élèves dont la notification n'est pas honorée ou avec un accompagnement partiel (sur 912 notifications).
- Recrutement de psychologues scolaires contractuels pour le 1er et 2nd degré : Pas de candidature à ce jour.
- INEAT : 4 enseignants ont été intégrés par cette procédure.
- Nous avons aussi évoqué les effectifs d'ULIS en école au-delà des 12 et renouvelé notre demande (par un courrier à la Dasen le 7 octobre, puis de nouveau en séance), que l'ULIS ne soit pas compté comme une classe dans les documents et opérations de carte scolaire car cela ne reflète pas la réalité de la moyenne de l'école et baisse de façon trompeuse le nombre d'élèves par classe.

SECOND DEGRÉ

ULIS : 105 élèves pour 8 ULIS (81 l'an dernier, soit **une augmentation de 30% !**)
La FSU rappelle, que l'effectif en Ulis collège est de 10 élèves par dispositif. Il

manque donc au moins 2 dispositifs. A priori, il y aurait encore 4 élèves sur liste d'attente. L'ULIS de Sévigné compte 17 élèves : c'est beaucoup trop !

La Dasen répond, que le nombre de notifications augmente chaque année et que l'on ne peut pas ouvrir 3 ULIS par an.

Une représentante des personnels fait remarquer, que beaucoup d'élèves sont en ULIS, faute de place en ITEP. Aussi, les ULIS sont de plus en plus difficiles à gérer.

Élèves : -55, soit une baisse de 1.2%

Segpa : effectifs stables : 167 élèves

Beaucoup moins de sixièmes cette année (car une centaine de CM2 en moins l'an dernier)

Divisions : 236 (inchangé)

UPE2A : + 2 fois 18h

Le lycée A. Briand a le plus gros effectif : 1000 élèves (dont 37 apprentis)

M. Bertocchi indique, que la difficulté est l'hétérogénéité des publics dans une même classe, on ne peut pas regrouper les apprentis dans une même classe.

Privé : augmentation des effectifs au collège de St Joseph ; baisse au lycée, mais sur les 10 dernières années : + 30%.

05

F.S.U.